



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الفلوجة  
كلية العلوم الإسلامية  
قسم الشريعة

# الخطة الاستراتيجية السنوية لقسم الشريعة

(٢٠٢٤-٢٠٢٥)

إعداد

لجنة كتابة الخطة الاستراتيجية السنوية

في قسم الشريعة

## الخطوة ١ : تحليل الوضع الحالي

### ١. تحليل SWOT

#### القوة: الذي نتميز به من نقاط القوة (S):

- يضم قسم الشريعة نخبة من خيرة الأساتذة والعلماء المختصين في علوم الشريعة.
- السمعة والرصيد العلمي والأخلاقي العالي الذي حققه القسم في السنوات السابقة
- روح العمل الجماعي الذي يميز العلاقة بين عمادة الكلية والملاك التدريسي والوظيفي.
- العمل على التوسع باستحداث دراسات جديدة في تخصصات مستحدثة تواكب العصر.
- العمل على تطوير المناهج الدراسية بما يتناسب مع التطور واستيعاب الطلاب
- حصول القسم على مراتب متقدمة في التصنيف العراقي للأقسام العلمية ٢٠٢٣-٢٠٢٤
- اعتماد القسم على خطة علمية للوصول الى جميع شرائح المجتمع المحلي
- اعتماد القسم على توفير اعلى درجات السلامة للحفاظ على البيئة التعليمية من جميع الضغوطات
- تم مناقشة الخطة الاستراتيجية من قبل لجنة وتم نشر (الرؤية والرسالة والأهداف ) في أماكن واضحة

#### الضعف: من أهم التحديات الداخلية (W):

- عدم وجود استبانات وتحليلات كافية تراعي وجهات النظر المختلفة
- حاجة القسم إلى ملاك تدريسي في بعض التخصصات العلمية ك(اللغة الانكليزية، والحاسوب).
- لم تشمل الخطة على جدول زمني مقترح للتطوير المستقبلي.
- لم تكن الاهداف واضحة ومحددة بشكل يضمن قياسها واستخدامها بصنع قرارات تطور القسم
- لم تشمل الخطة على مخرجات التعلم بصورة واضحة
- عدم مواءمة الخطة الاستراتيجية للقسم مع خطة الكلية وخطة الجامعة لتحقيق الاهداف المشتركة.

#### الفرص: من أهم الفرص الخارجية التي يمكن استغلالها (O):

- تطوير الخطة الاستراتيجية وبما يخدم الانفتاح على المجتمع الخارجي
- الاستخدام الأمثل لمخرجات الورش والندوات والدورات التي يقيمها القسم
- عقد شراكات حقيقية مع مؤسسات تعليمية مماثلة
- نمو الوعي المجتمعي بأهمية دور القسم في النهوض بثقافة المجتمع.
- وجود فرص حقيقية لرفد المجتمع بخريجين متخصصين في العلوم الشرعية
- زيادة عدد الطلاب في كل سنة يعكس ازدياد الطلب على القسم ودليل على نجاحه

## التحديات: من أهم المخاطر التي يواجهها القسم (T):

- صعوبة الحصول على فرص العمل للخريجين من القسم.
- المنافسة بين الأقسام داخل الكلية وخارجها.
- عدم وجود اعلام كافي يسمح بإيصال رسالة القسم.
- ضعف الدعم المالي لميزانية القسم والتي تسمح بتطويره.
- عدم وجود موظفين في القسم مما يحمل إدارة القسم جهودا إضافية
- عدم وجود قاعات تدريسية متطورة وكافية تسمح بتطوير القسم

## الخطوة ٢: تحديد الرؤية والرسالة والأهداف

### الرؤية:

السعي لتحقيق أفضل مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي في التعليم والتأهيل والبحث العلمي، والاستجابة للمستجدات واحتياجات المجتمع والتنمية المستدامة وإبراز الفقه الإسلامي بصورته الناصعة التي تجمع بين الاصاله والمعاصرة والنابع من الحرية الفكرية التي اقرها الدين الاسلامي الحنيف.

### الرسالة:

يسعى قسم الشريعة إلى توفير سبل التعليم المتكاملة في العلوم الشرعية وتطوير وتقوية مهارات الطلبة الفكرية والاكاديمية والبحثية التي تتماشى مع متطلبات المجتمع.

### الأهداف:

أولاً: العمل على اعطاء طالب العلم المفاتيح الضرورية لأهم العلوم الشرعية من: (فقه، واصول الفقه، والتفسير، والنحو والصرف وغيرها من علوم الشرع الحنيف).

ثانياً: المساهمة في تصحيح المفاهيم الخاطئة، ونشر الثقافة الإسلامية الصحيحة بين الشباب وسط المجتمع، مما يضمن انتشار الفكر الوسطي المتسامح الذي يمثل الاسلام الصحيح، ويسعى لبناء الفرد والمجتمع واصلاحهما.

ثالثاً: العمل على تكوين الملكة الفقهية لدى طالب العلم، لفهم النص الشرعي فهما صحيحاً، مما يجعل شخصيته تتسم بالوسطية والاعتدال والانفتاح على المجتمع.

رابعاً: إثراء الدراسات الإسلامية بالبحوث والرسائل والأطاريح العلمية التي تخدم قضايا المجتمع، والعمل على تحقيق المخطوطات ذات القيمة العلمية المتميزة.  
خامساً: المساهمة الفاعلة في إلقاء المحاضرات وإقامة الورش والندوات التي تساهم في إشاعة روح الالتزام بأحكام الشريعة، ونشر القيم والمثل العليا في مجتمعنا الكريم.

### الخطوة ٣: وضع الأهداف الاستراتيجية

١. تم تشكيل لجنة مركزية داخل القسم لمراجعة الخطة الاستراتيجية ووضع خطة لتطبيقها وفق ما يلي:

- تم عمل استبيان حول الرؤية والرسالة والاهداف حول إجراءات اعداد ومراجعة الرؤية والرسالة
- تم تحليل الآراء الواردة من قبل الطلبة والتدريسيين للإفادة منها في كتابة الخطة الاستراتيجية
- تم عقد ورشة لمراجعة الخطة (الرؤية والرسالة والاهداف) والاخذ ببعض المقترحات
- تمت المصادقة على اهداف الخطة في مجلسي القسم والكلية

٢. تطبيق الخطة الاستراتيجية: اتخذ القسم عدة قرارات وذلك لغرض تطبيق الأهداف التي سعت اليها منها

- تطوير المناهج: حيث تم تشكيل لجنة تتولى تحديث المناهج الدراسية وتضم اللجنة مجمود من التدريسيين وذلك لغرض مراجعة المواد الدراسية ومن ثم عرضها على اللجن العلمية في القسم على ان يصادق عليها مجلس الكلية

- تعزيز البحث العلمي:

| ت | السنة الدراسية | عدد البحوث المنشورة | عدد البحوث غير المنجز | عدد البحوث المنجز غير منشور |
|---|----------------|---------------------|-----------------------|-----------------------------|
| ١ | ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤    | ١٧                  | ١١                    | ٩                           |
| ٢ | ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥    | ١٠                  | ١٢                    | ١٣                          |

٣. رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس:

مواصلة عقد الدورات، والورش التطويرية، والندوات، والمحاضرات، والمؤتمرات، التي تزيد من الكفاءة العلمية للتدريسيين، وتشتمل النشاطات:

#### برنامج ندوتي للعام الدراسي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥

| ت | عنوان المقترح | النشاط | تخصص النشاط العلمي | نوع النشاط | تاريخ انعقاد | مدة انعقاد النشاط | مكان انعقاد النشاط | الجهة المنظمة | اسم المشارك |
|---|---------------|--------|--------------------|------------|--------------|-------------------|--------------------|---------------|-------------|
| ١ | المخدرات      | انساني | انساني             | ندوة       | ٢٣/١٠/٢٠٢٤م  | يوم               | القاعة             | كلية العلوم   | م.م. نور    |

|  |                                   |                           |          |              |      |        |  |
|--|-----------------------------------|---------------------------|----------|--------------|------|--------|--|
| ناجي إبراهيم النقيب:نمير سامي عناد أ.د.علي حسين عباس                 | الاسلامية/قسم الشريعة             | المركزية في الكلية        | واحد     |              |      |        | وخطورتها على الفرد والمجتمع                                |
| أ.م.د.محمد عبدالرزاق محمود   | كلية العلوم الاسلامية/قسم الشريعة | القاعة المركزية في الكلية | يوم واحد | ٢٠٢٤/١٠/١٣ م | ورشة | انساني | رؤية ورسالة وأهداف قسم الشريعة - مراجعات ومقترحات          |
| أ.د. عثمان أحمد إبراهيم أ.م.د. كريم زحلف جزاع أ.د. مجيد صالح إبراهيم | كلية العلوم الاسلامية/قسم الشريعة | القاعة المركزية في الكلية | يوم واحد | ٢٠٢٤/١١/٥ م  | ورشة | انساني | مكافحة التطرف العنيف، وخطابات الكراهية                     |
| أ.م.د. محمد عبدالرزاق محمود م.م. شروق اياد خضير                      | كلية العلوم الاسلامية/قسم الشريعة | القاعة المركزية في الكلية | يوم واحد | ٢٠٢٥/٢/١٠ م  | ورشة | انساني | وسائل التواصل الاجتماعي وأثرها على المجتمع والمرأة المسلمة |

٤. تعزيز الشراكات المجتمعية:

- تم عقد ندوة رمضانية تم فيها استضافة عدد من رجال الدين المؤثرين في المجتمع

**الخطوة ٤: تطوير الخطط التشغيلية:**

تم تحديد بعض الأهداف القابلة للقياس والمحددة بزمن العام الدراسي الحالي  
والعام القادم، وتتلخص هذه الأهداف فيما يأتي:

أولاً: مراجعة المقررات والندوات والورش:

- مراجعة وتقييم بعض المقررات الدراسية وتحديث محتوياتها.
- تنظيم ندوات علمية ومحاضرات عامة خلال الفصل الدراسي [الأول/الثاني].
- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على تقديم مقترحات بحثية والنشر في مستوعات دولية عالمية.
- عقد اجتماعات مع أعضاء هيئة التدريس لاطلاعهم على اهم القرارات الإدارية والتوجيهات الصادرة من أعلى المستويات (الوزارة، الجامعة، الكلية)
- إجراء استطلاع لآراء الطلاب حول جودة التدريس والمناهج الدراسية في نهاية كل فصل دراسي - تفعيل دور الإرشاد الأكاديمي وتقديم جلسات إرشادية للطلاب.

ثانياً: البحث العلمي:

حسب التوجيهات الوزارية التأكيد على نشر البحوث العلمية الرصينة في المجلات المحكمة المحلية والدولية، وفي مقدمتها مجلات SCOPUS، والتركيز على البحوث النظرية والتطبيقية والمقارنة، وتطوير مهارات التفكير النقدي، وفق رؤية إسلامية شمولية وسطيّة.

• التدريب:

تنظيم ورش عمل شهرية لأعضاء هيئة التدريس حول أحدث أساليب التعليم.

| ت | عنوان النشاط المقترح                         | تخصص النشاط العلمي | نوع النشاط | تاريخ انعقاد | مدة انعقاد النشاط | مكان انعقاد النشاط        | الجهة المنظمة | اسم المشارك                                      |
|---|--|--------------------|------------|--------------|-------------------|---------------------------|---------------|--|
| ١ | تغير الحصص في الميراث                        | انساني             | دورة       | ٢٠٢٤         | أسبوع             | القاعة المركزية في الكلية | قسم الشريعة   | أ.م.د. محمود خلف حمادي<br>أ.م.د. أمجد مراقب داود |
| ٢ | دور علم أصول الفقه في محاربة التطرف والإرهاب | انساني             | ورشة       | ٢٠٢٤         | يوم واحد          | القاعة المركزية في الكلية | قسم الشريعة   | أ.م.د. محمد عادل شافي<br>د. اياد خضير عباس       |
| ٣ | مقومات التنظيم                               | انساني             | ورشة       | ٢٠٢٤         | يوم واحد          | القاعة                    | قسم           | أ.د. مجيد صالح                                   |

|                                  |         |                       |  |  |  |  |
|----------------------------------|---------|-----------------------|--|--|--|--|
| إبراهيم<br>أ.د. علي حسين<br>عباس | الشرعية | المركزية<br>في الكلية |  |  |  | الاجتماعي، وأثرها<br>على في وحدة<br>الصف وعلاج<br>التطرف |
|----------------------------------|---------|-----------------------|--|--|--|--|

• الشراكات:

عقد لقاءات مع الجهات الأكاديمية لبحث التعاون. (لا يوجد)

الخطوة ٥: الموارد اللازمة

١. الموارد البشرية: يمتلك القسم عددا من الأساتذة المتخصصين في علوم الشريعة وهم :

| ت   | الاسم واللقب                       | اللقب العلمي | الاختصاص العام | الاختصاص الدقيق |
|-----|------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|
| ١.  | ا.د. مجيد صالح ابراهيم             | استاذ        | شريعة          | فقه مقارن       |
| ٢.  | ا.د. علي حسين عباس                 | استاذ        | شريعة          | فقه مقارن       |
| ٣.  | ا.د. محمود شمس الدين عبد<br>الأمير | استاذ        | شريعة          | فقه             |
| ٤.  | ا.د. صالح محمد صالح                | استاذ        | شريعة          | أصول فقه        |
| ٥.  | ا.د. عثمان احمد إبراهيم            | استاذ        | أصول الدين     | عقيدة           |
| ٦.  | ا.د. نعمان سرحان عطية              | استاذ        | شريعة          | فقه مقارن       |
| ٧.  | ا.د. محمد احمد مطر                 | استاذ        | شريعة          | فقه             |
| ٨.  | ا.م.د. عمر احمد عباس               | استاذ        | شريعة          | فقه مقارن       |
| ٩.  | ا.م.د. محمد عبد الرزاق محمود       | استاذ مساعد  | شريعة          | فقه             |
| ١٠. | ا.م.د. محمود خلف حمادي             | استاذ مساعد  | شريعة          | فقه             |
| ١١. | ا.م.د. امجد مراقب داود             | استاذ مساعد  | شريعة          | فقه             |
| ١٢. | ا.م. احمد عبد الله حسن             | استاذ مساعد  | شريعة          | فقه             |
| ١٣. | ا.م.د. كريم زحلف جزاع              | استاذ مساعد  | شريعة          | اصول فقه        |
| ١٤. | ا.م.د. ضرغام منهل محمد             | استاذ مساعد  | شريعة          | أصول فقه        |
| ١٥. | ا.م.د. محمد هادي طلال              | استاذ مساعد  | شريعة          | فقه             |

|                             |                  |               |                             |    |
|-----------------------------|------------------|---------------|-----------------------------|----|
| أصول فقه                    | شريعة            | استاذ مساعد   | ا.م.د. محمد عادل شافي       | ١٦ |
| فقه                         | شريعة            | مدرس          | د. احمد محمد مطلق           | ١٧ |
| أصول فقه                    | شريعة            | مدرس          | د. اياد خضير عباس           | ١٨ |
| فقه مقارن                   | شريعة            | مدرس          | د. بلال سعود جابر           | ١٩ |
| فقه                         | شريعة            | مدرس          | د. خالد عبد الله محمود      | ٢٠ |
| علم اللغة<br>التطبيقي       | اللغة الانكليزية | مدرس          | د. وسن خالد احمد            | ٢١ |
| علوم سياسية -<br>استراتيجية | علوم سياسية      | مدرس          | د. صدام حسين خلف درباش      | ٢٢ |
| شريعة                       | شريعة            | مدرس<br>مساعد | حبيب محمد حبيب احمد         | ٢٣ |
| قانون دولي<br>خاص           | قانون خاص        | مدرس<br>مساعد | م.م. نور ناجي إبراهيم       | ٢٤ |
| أصول فقه                    | شريعة            | مدرس<br>مساعد | م.م. شروق كامل اسماعيل خليل | ٢٥ |

## ٢. الموارد المالية:

حسب كتاب الوزارة المرقم ب ت ٤٧٧/٤ في ١٤ / ١ / ٢٠٢٥، بمنح مكافأة لنشر البحوث العلمية والبحثية التي تدرس المشكلات المطلوب معالجتها.

## الخطوة ٦: مؤشرات الأداء (KPIs)

اتبع القسم بعض المعايير لقياس الأداء وتحقيق اهداف القسم منها:

أولاً: رضا المجتمع المحلي: حيث ارتفعت نسبة القبول بشكل كبير في القسم وتم عقد ندوات وورش مع المجتمع فضلاً عن رفد المجتمع بخريجين كفوءين وتسنموا بعض المناصب.

ثانياً: سرعة الإجابة على الكتب الرسمية والاعمامات الصادرة من الجهات العليا

ثالثاً: معدلات تغيب الأساتذة لا تكاد تذكر مما يعكس الالتزام بالدوام بشكل كبير

رابعاً: لم يلحظ القسم حالات تضرر من قبل الأساتذة او المسؤولين مما يعكس الرضى الوظيفي على اعلى المستويات

**خامسا:** اتبع القسم سياسة مرنة في توزيع الحصص الدراسية مع الاخذ بالاعتبار التخصص وعدد الساعات

**سادسا:** جودة العلاقة بين الأساتذة ورئاسة القسم فضل عن حسن علاقة رئاسة القسم ببقية الأقسام وادارة الكلية مما يعكس روح الفريق وتوفير البيئة الجامعية المناسبة

**سابعا:** نشر عدد من الأبحاث في مستوعبات داخلية ومشاركات في مؤتمرات لعدد من التدريسيين

|  |      |
|--|------|
| عدد الأبحاث المنشورة في العام الدراسي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥              | ٢٠٢٥ |
| عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات في العام الدراسي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥ | ٦    |
|  | ٣    |

**ثامنا:** تم عقد عدة ورش عمل تدريبية منها:

| ت | عنوان النشاط المقترح   | تخصص النشاط العلمي | نوع النشاط | تاريخ انعقاد | مدة انعقاد النشاط | مكان انعقاد النشاط        | الجهة المنظمة | اسم المشارك |
|---|--|--------------------|------------|--------------|-------------------|---------------------------|---------------|-------------|
| ١ | تغير الحصص في الميراث  | انساني             | دورة       |              |                   | القاعة المركزية في الكلية | قسم الشريعة   |             |
| ٢ | دور علم أصول الفقه في محاربة التطرف والإرهاب                   | انساني             | ورشة       |              |                   | القاعة المركزية في الكلية | قسم الشريعة   |             |
| ٣ | مقومات التنظيم الاجتماعي، وأثرها على في وحدة الصف وعلاج التطرف | انساني             | ورشة       |              |                   | القاعة المركزية في الكلية | قسم الشريعة   |             |

**الخطوة ٧: المتابعة والتقييم**

**أولاً: المتابعة:** تم متابعة تنفيذ الأهداف الرئيسية التي يسعى اليها القسم للتأكد من سيرها وفق الخط المعدة من قبل إدارة القسم كما تم عقد عدة اجتماعات لمجلس القسم وذلك لاتخاذ بعض القرارات التي من شأنها رفع مستوى القسم.

كما تم متابعة المهام اليومية التي تقع على عاتق التدريسي من قبل إدارة القسم وتوجيه الارشادات اللازمة في الانتهاء من تدريس المقررات وفق الخطة الدراسية واجراء الامتحانات الشهرية واليومية لضمان تحقيق اعلى مقاييس التقييم للطلبة والذي يؤدي جميع ذلك الى تحسين جودة التعليم.

وتم عقد اجتماعات دورية مع الأساتذة ومع ادارة الكلية لحل بعض العقبات التي تطرأ أحيانا وإصدار بعض القرارات التي تعزز نجاح القسم وبالتالي نجاح العملية التعليمية

**ثانياً: التقييم:** بخصوص عملية التقييم سيتم الاعتماد على الأساتذة المتخصصين في مجال جودة التعليم داخل الكلية وخارجها للخروج بدراسة يتأكد منها من ضمان سير الخطة على أحسن وجه مع تلافي الأخطاء ان وجدت وتحسن القرارات الصادرة

## الخطوة ٨: التواصل والتنفيذ

**أولاً: التواصل:** لضمان التواصل الفعال داخل القسم وخارجه اتخذت إدارة القسم عدة خطوات منها:

- ١- الاستخدام الأمثل لأدوات التواصل كالبريد الالكتروني والهاتف وكافة وسائل التواصل الالكترونية
- ٢- عقد الاجتماعات الدورية مع مجلس القسم والتدريسيين لمراجعة القرارات وما يحصل في القسم
- ٣- تقديم الآراء والمقترحات بشكل دوري وذلك لتحسين الأداء بين أعضاء القسم.
- ٤- الاستماع الى جميع ما يطرح من اراء مختلفة للتعبير عن الآراء مما يعكس البيئة الإيجابية
- ٥- اتباع استراتيجية مرنة للتعامل مع جميع التحديات التي ممكن ان تطرأ لاحقاً ومعالجتها بحكمة
- ٦- اتباع اقصى حد من الشفافية داخل القسم عند تبادل المعلومات لزيادة الثقة بين التدريسيين.
- ٧- اشراك جميع أعضاء القسم بطرح المقترحات التي من شأنها رفع مستوى الجودة.
- ٨- الاصغاء الى جميع الابتكارات والابداعات التي يطرحها أعضاء القسم والتعامل معها بكل إيجابية لضمان تحقيقها

**ثانياً: تنفيذ الخطة الاستراتيجية:** لبدء عملية تنفيذ الخطة لابد من مراعاة ما يلي:

- ١- الاعتماد على جميع الأساتذة لتشكيل فريق عمل يضمن تحقيق الأهداف
- ٢- توزيع المهام بين أعضاء القسم وتشكيل لجان علمية لضمان تنفيذ الخطة بوقتها المحدد

- ٣- الوضع بعين الاعتبار بعض المخاطر والتحديات وإيجاد الحلول الناجحة لها
- ٤- ادخال الهيئة التدريسية في ندوات وورش لضمان تحقيق الأهداف المرسومة
- ٥- إعادة هيكلة بعض اللجان العلمية حسب الاختصاص
- ٦- وضع الاهداف القابلة للتنفيذ محط أولوية على ان يتم تنفيذ بقية الأهداف حسب الأولوية
- ٧- وضع حوافز تشجيعية بما يدعم تشجيع نجاح الخطة الاستراتيجية.
- ٨- الاستخدام الأمثل للموازنة المالية بما يضمن تحقيق الأهداف
- ٩- التعامل بجدية مع التغذية الراجعة وذلك لتصحيح بعض الانحرافات التي تطرأ في اثناء تنفيذها

**Ministry of Higher Education and Scientific Research**  
**University of Fallujah**  
**College of Islamic Sciences**  
**Department of Sharia**

## **Annual Strategic Plan**

**Department of Sharia**  
(٢٠٢٤-٢٠٢٥)

**Prepared by:**

The Committee for Drafting the Annual Strategic Plan  
Department of Sharia

### **Step ١: Current Situation Analysis**

#### **SWOT Analysis**

##### **Strengths (S):**

- The Department of Sharia boasts a distinguished faculty of experts and scholars specialized in Sharia sciences.
- The department has earned a strong academic and ethical reputation over recent years.
- A spirit of teamwork characterizes the relationship between the college administration, faculty, and staff.
- Efforts are ongoing to expand into new, contemporary academic disciplines.
- Curricula are continuously updated to align with advancements and student needs.
- The department ranked highly in the Iraqi classification of academic departments (٢٠٢٣-٢٠٢٤).
- The department follows a scientific plan to reach all segments of the local community.
- Commitment to maintaining a safe educational environment that is free from external pressures.
- The strategic plan has been discussed by a committee, and the vision, mission, and objectives are clearly displayed.

##### **Weaknesses (W):**

- Lack of sufficient surveys and analyses that consider diverse perspectives.
- The department lacks teaching staff in essential scientific disciplines such as English and Computer Science.
- The plan does not include a proposed timeline for future development.
- The objectives are not clearly defined in a measurable way to guide decision-making.

- Learning outcomes are not clearly specified within the plan.
- The department’s strategy is not fully aligned with the college and university strategic plans.

### **Opportunities (O):**

- Strategic development can enhance engagement with the broader community.
- Better utilization of outputs from workshops, seminars, and training sessions.
- Opportunities to form genuine partnerships with similar educational institutions.
- Growing societal awareness of the department’s role in promoting Islamic culture.
- Real opportunities to graduate specialists in Sharia sciences.
- Increasing student enrollment reflects rising demand and indicates departmental success.

### **Threats (T):**

- Limited job opportunities for department graduates.
- Competition among departments within and outside the college.
- Inadequate media coverage to convey the department’s message.
- Weak financial support limiting departmental development.
- Staff shortages place additional administrative burdens on the department.
- Insufficient and outdated classrooms hinder educational advancement.

## **Step ٢: Defining Vision, Mission, and Objectives**

### **Vision:**

To achieve the highest standards of quality and academic accreditation in education, qualification, and scientific research. The department responds to current developments and societal needs while promoting sustainable development and presenting Islamic jurisprudence in its true form—balancing authenticity and modernity, rooted in the intellectual freedom endorsed by Islam.

### **Mission:**

The Department of Sharia strives to offer comprehensive education in Sharia sciences while enhancing students’ intellectual, academic, and research skills in alignment with societal needs.

### **Objectives:**

١. Equip students with foundational knowledge in key Sharia sciences: Fiqh, Usul al-Fiqh, Tafsir, Arabic grammar and morphology, and more.
٢. Contribute to correcting misconceptions and spreading authentic Islamic culture among youth, fostering a moderate and tolerant Islamic worldview aimed at societal reform.
٣. Develop students’ juristic reasoning to understand Islamic texts accurately, cultivating balanced and open-minded individuals.

- ξ. Enrich Islamic studies through research, theses, and scholarly works addressing community issues and reviving valuable manuscripts.
- ο. Actively engage in lectures, workshops, and seminars that promote adherence to Sharia principles and uphold high moral values in society.

### Step 3: Setting Strategic Objectives

#### 1. Committee Formation:

A central committee was formed to review and implement the strategic plan. Steps included:

- Conducting a survey on the vision, mission, and goals.
- Analyzing feedback from students and faculty.
- Organizing a workshop to review the plan and consider recommendations.
- Approving the objectives at both the departmental and college levels.

#### 2. Plan Implementation:

The department adopted several decisions to fulfill its strategic goals:

- **Curriculum Development:** A committee of faculty members was tasked with updating curricula, to be approved by the scientific committee and the college council.
- **Scientific Research Promotion:**

| Academic Year | Published Papers | Uncompleted Papers | Completed, Unpublished Papers |
|---------------|------------------|--------------------|-------------------------------|
| 2023-2024     | 17               | 11                 | 9                             |
| 2024-2025     | 10               | 12                 | 13                            |

#### 3. Faculty Development:

Training activities include workshops, seminars, and conferences to enhance academic performance.

#### Planned Activities for 2024-2025:

| # | Activity Title                  | Field      | Type     | Date       | Duration | Venue              | Organizer       | Participants |
|---|---------------------------------|------------|----------|------------|----------|--------------------|-----------------|--------------|
| 1 | The Dangers of Drug Use         | Humanities | Seminar  | 23/10/2024 | 1 Day    | College Auditorium | Dept. of Sharia | Multiple     |
| 2 | Department Vision, Mission, and | Humanities | Workshop | 23/10/2024 | 1 Day    | College Auditorium | Dept. of Sharia | Multiple     |

| # | Activity Title                                  | Field      | Type     | Date      | Duration | Venue              | Organizer       | Participants |
|---|---|------------|----------|-----------|----------|--------------------|-----------------|--------------|
|   | Objectives                                      |            |          |           |          |                    |                 |              |
| ٣ | Combating Extremism and Hate Speech             | Humanities | Workshop | ٥/١١/٢٠٢٤ | ١ Day    | College Auditorium | Dept. of Sharia | Multiple     |
| ٤ | Social Media's Impact on Society & Muslim Women | Humanities | Workshop | ١٠/٢/٢٠٢٥ | ١ Day    | College Auditorium | Dept. of Sharia | Multiple     |

#### ٤. Community Partnerships:

A Ramadan seminar was organized featuring prominent religious figures.

### Step ٤: Developing Operational Plans

#### Short-Term Measurable Goals (٢٠٢٤–٢٠٢٥):

- Review and update curricula content.
- Organize academic seminars during both semesters.
- Encourage faculty to submit research proposals for international journals.
- Regular faculty meetings to discuss directives from higher authorities.
- Student feedback surveys each semester.
- Strengthen academic advising services.

#### Scientific Research Focus:

In line with ministry directives, emphasis is on publishing high-quality research in indexed journals (e.g., SCOPUS), focusing on theoretical, applied, and comparative Islamic studies.

#### Faculty Training Workshops:

| # | Topic                             | Field      | Type     | Year | Duration | Venue              | Organizer       | Participants |
|---|-----------------------------------|------------|----------|------|----------|--------------------|-----------------|--------------|
| ١ | Inheritance Distribution Changes  | Humanities | Course   | ٢٠٢٤ | ١ Week   | College Auditorium | Dept. of Sharia | Multiple     |
| ٢ | Usul al-Fiqh and Counterterrorism | Humanities | Workshop | ٢٠٢٤ | ١ Day    | College Auditorium | Dept. of Sharia | Multiple     |
| ٣ | Social Order Principles &         | Humanities | Workshop | ٢٠٢٤ | ١ Day    | College Auditorium | Dept. of Sharia | Multiple     |

| # | Topic             | Field | Type | Year | Duration | Venue | Organizer | Participants |
|---|-------------------|-------|------|------|----------|-------|-----------|--------------|
|   | Counter-Extremism |       |      |      |          |       |           |              |

**Partnerships:**

Meetings with academic institutions (none recorded yet).

**Step 2: Required Resources**

**1. Human Resources:**

A comprehensive list of 20 faculty members specializing in various Sharia fields, English language, law, and political science.

**2. Financial Resources:**

Per Ministry Letter Ref. B T 4/477 dated 14/01/2020: Rewards are granted for publishing research addressing critical societal challenges.

**Step 3: Performance Indicators (KPIs)**

- Increased local community satisfaction, indicated by higher student enrollment and societal engagement.
- Timely responses to official correspondences.
- Minimal absenteeism among faculty members.
- No significant complaints from staff, indicating high job satisfaction.
- Flexible scheduling aligned with faculty expertise and teaching load.
- Strong interpersonal relationships among faculty and administration, fostering a collegial atmosphere.
- Multiple publications and conference participations.

**Year Published Research Conference Participation**

2024-2026

3

**Workshops Held:**

- Inheritance Law
- Usul al-Fiqh in Counterterrorism
- Social Order and Extremism

**Step 4: Monitoring and Evaluation**

**Monitoring:**

Implementation of strategic goals is closely monitored through departmental meetings and coordination with the college administration to address emerging challenges.

**Evaluation:**

External and internal educational quality experts will evaluate the plan's progress, correct errors, and ensure continual improvement.

**Step 1: Communication and Execution****Communication Strategy:**

1. Effective use of digital communication tools.
2. Regular department meetings.
3. Continuous feedback and suggestions from faculty.
4. Open dialogue for idea exchange.
5. Flexible strategy to overcome challenges.
6. Maximum transparency to build trust.
7. Inclusive participation in proposing quality-enhancing ideas.
8. Encouragement of creativity and innovation among faculty.

**Execution Strategy:**

1. Forming a task force from faculty to implement goals.
2. Distributing responsibilities and forming specialized committees.
3. Anticipating risks and developing solutions.
4. Engaging faculty in relevant workshops and seminars.
5. Restructuring committees based on specialization.
6. Prioritizing achievable goals with timelines.
7. Incentivizing participation to support plan success.
8. Optimal budget utilization.
9. Serious attention to feedback for continuous improvement.